

Til: Små og mellomstore bedrifter i Norge

VarslerInstituttet AS  
Munkedamsveien 67  
0270 Oslo

Oslo, august 2009

### **Enkel etablering av komplett varslingsløsning for småbedrifter**

Den 1. januar 2007 trådte den nye Arbeidsmiljøloven med varsling om kritikkverdige forhold på arbeidsplassen, i kraft. Som arbeidsgiver er man pålagt å legge forholdene til rette for varsling. Gode rutiner for varsling gir bedriften tidlig informasjon om kritikkverdige forhold, før de risikerer å bli en omdømmemessig belastning.

Mange virksomheter har allerede lagt ned et betydelig arbeid knyttet til etableringen av gode varslingsrutiner. VarslerInstituttets erfaring er imidlertid at lovverket ikke i tilstrekkelig grad tar hensyn til at en stor del av norske virksomheter er små og mellomstore bedrifter. Disse ønsker selvfølgelig også å følge Arbeidsmiljølovens krav, men kvier seg ofte for arbeidet knyttet til et omfattende prosedyreverk. Det har VarslerInstituttet gjort noe med.

VarslerInstituttet AS tilbyr din virksomhet en komplett løsning for etablering av hensiktsmessige varslingsrutiner. Ved å bestille løsningen, har du i løpet av noen dager alt du trenger for å oppfylle Arbeidsmiljølovens krav. Dette gjør at du sparer tid og penger i forhold til å måtte utvikle prosedyrene selv; i tillegg til at du får en enkel og kvalitetssikret løsning som sikrer deg en god varslingskanal.

Løsningen er bransjeuavhengig og passer derfor i alle typer virksomheter. Enten man er et lite IT-selskap, et teknologiselskap eller et økonomi-/revisjonsselskap, er løsningen like anvendbar. Mange små virksomheter har store kunder som stiller strenge krav til sine leverandører. Dette er en enkel og sikker måte for å komme ajour med Arbeidsmiljølovens krav.

VarslerInstituttets løsning for små og mellomstore bedrifter inneholder:

- **VARSLINGSRUTINE**  
En komplett rutine for etablering av et hensiktsmessig varslingssystem. Rutinen får du i Word-format, slik at den enkelt kan integreres i virksomhetens eksisterende HMS-system.
- **BREV TIL ALLE ANSATTE**  
En orientering til alle ansatte som beskriver virksomhetens nye varslingsløsning, samt hvor og hvordan den enkelte skal forholde seg hvis man ønsker å si fra om kritikkverdige forhold.
- **FORSLAG TIL STYREVEDTAK FOR STYRETS BEHANDLING**  
Etableringen av et hensiktsmessige varslingssystem er normalt en aktivitet som godkjennes av styret. Som en del av løsningen får du forslag til styrevedtak for styrets behandling av varsling og varslingsrutiner.
- **VARSLERINSTITUTTETS EKSTERNE VARSLINGSKANAL**  
En ekstern varslingskanal er et nødvendig supplement til virksomhetens interne varslingskanaler, og sikrer en objektiv og trygg varslingsprosess samtidig som den gir god beskyttelse for varsleren. Ved å benytte VarslerInstituttets eksterne varslingskanal, vil de ansatte i virksomheten til enhver tid ha tilgang til en webbasert varslingskanal.

Kostnaden for vår eksterne webbaserte varslingskanal er basert på en årlig abonnementsavgift. Gjennom å bestille vår totalløsning nå, får du en komplett varslingsløsning ved å kun betale for den eksterne kanalen. Den årlige abonnementsprisen for vår eksterne varslingskanal er avhengig av antall ansatte i virksomheten. Abonnementet løper i ett år fra dato til dato. I tillegg til ovennevnte vil en avtale med VarslerInstituttet også sikre virksomheten tilgang til VarslerRådet. VarslerRådet kan gi deg nødvendig hjelp ved en konkret varslingssituasjon, og representerer en uvurderlig støtte for mindre virksomheter som ikke har de ressursene eller den erfaringen som er nødvendig for å håndtere en komplisert varslingssituasjon.

Har du spørsmål eller ønsker konkret prisinformasjon om hva vår SMB-løsning vil koste for din virksomhet, så ta kontakt med oss.

Med vennlig hilsen

Jan Lie Amundsen  
Daglig Leder  
VarslerInstituttet AS

Tlf. +47 22 83 07 13  
Mobil. +47 90 10 30 30  
Epost. [jan.lie.amundsen@varslerinstituttet.no](mailto:jan.lie.amundsen@varslerinstituttet.no)