

Om VarslerInstituttet AS



1. Innledning

Varsling handler om å si fra om kritikkverdige forhold på arbeidsplassen. Med det menes brudd på lover og forskrifter, eller på interne regler i virksomheten.

Den 1. januar 2007 trådte den nye loven om varsling i kraft. Bestemmelsene lovfester arbeidstakers rett til å varsle om kritikkverdige forhold i virksomheten, og gir arbeidstakeren vern mot gjengjeldelse. Arbeidsgiver pålegges å legge forholdene til rette for intern varsling. Lovgiver anbefaler samtidig virksomheten å vurdere bruken av en ekstern varslingskanal.

Arbeidstaker har også rett til å varsle til tilsynsmyndighet, andre offentlige myndigheter eller media. Dersom virksomheten mangler kanaler eller systemer som gjør det mulig å varsle internt, trenger ikke arbeidstaker si fra internt først. Hvis det er utarbeidet rutiner for varsling, bør arbeidstaker imidlertid først si fra i samsvar med disse.

2. Hvorfor benytte en ekstern varslingskanal?

Interne varslingskanaler og gode rutiner er sentrale bidrag for å sikre åpenhet på arbeidsplassen. Varsling er viktig for virksomheten og samfunnet fordi kritikkverdige forhold kan rettes opp. Medarbeidere som er villige til å varsle, er derfor en viktig ressurs for virksomheten.

En ekstern varslingskanal er et supplement til de interne varslingskanalene. En ekstern varslingskanal sikrer et objektivt og trygt mottak av et varsel og gir god beskyttelse for varsleren. Gjennom bruk av en ekstern varslingskanal senker virksomheten terskelen for å varsle. Dette kan bidra til at virksomheten får flere varsler enn via kun de interne kanalene.

3. Hva er VarslerInstituttet AS?

VarslerInstituttet AS tilbyr private og offentlige virksomheter en objektiv og trygg ekstern varslingskanal. I tillegg kan virksomheter få råd om forebyggende varslingsarbeid, samt veiledning knyttet til en vurdering av den enkelte varslingen.

4. Hvorfor benytte VarslerInstituttet AS?

VarslerInstituttet AS kan bidra til å øke virksomhetens varslingsberedskap og evne til å håndtere varsling. VIAS har bl.a. kompetanse innen HR, jus, psykologi og krisehåndtering, samt innen ulike felt et varsel kan relaterer seg til. Eksempler på dette er korrupsjon, prissamarbeid, miljøkriminalitet, økonomisk utroskap m.m.

VarslerInstituttet AS er bra for arbeidstaker fordi en ekstern varslingskanal representerer en lav terskel for varsling, og en trygg anonymisering av den som varsler.

VarslerInstituttet AS er bra for arbeidsgiver fordi en ekstern varslingskanal øker sannsynligheten for at virksomheten får varsler.

5. Anonymitet

Uavhengig av varslingsmetode kan den som varsler velge å være anonym overfor VarslerInstituttet AS og/eller overfor egen virksomhet. VarslerInstituttet AS ivaretar varslereens ønskede behov for anonymitet. Det er imidlertid anbefalt at VIAS kjenner varslereens identitet siden det bl.a. gjør det mulig å innhente ytterligere informasjon om forholdene det varsles om.

6. Kontaktinformasjon

VarslerInstituttet AS
Munkedamsveien 67
N-0270 Oslo
Epost: post@varslerinstituttet.no

Kontaktpersoner:

Jan Lie Amundsen
Mobil: 90 10 30 30
Epost: jan.lie.amundsen@varslerinstituttet.no

Eva Songe-Møller
Mobil: 97 08 13 24
Epost: eva.songe.moller@varslerinstituttet.no

VarslerInstituttet AS er innehaver av konsesjon fra Datatilsynet.